

会社を知る

About Us

[こんな会社です >](#)

[働き方改革への取り組み >](#)

[福利厚生について >](#)

働き方改革への取り組み

より良い生活を！働き方改革実施中



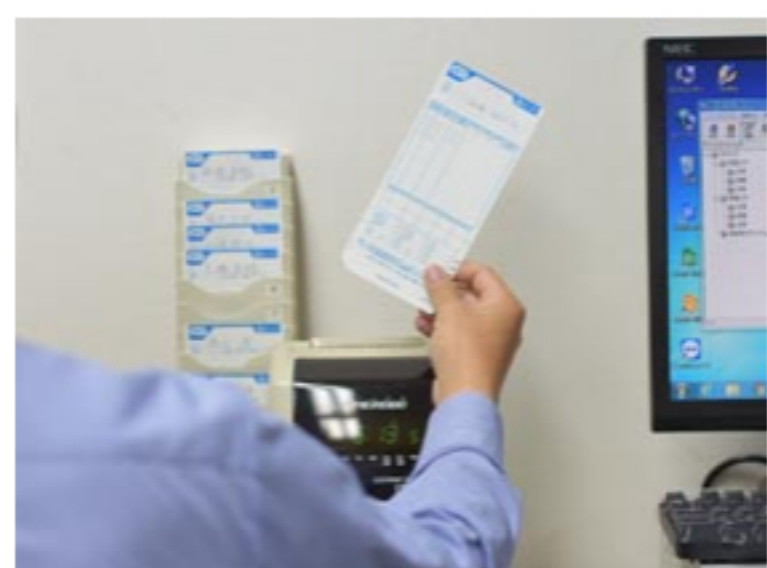
光洋自動車は、

- ・サービス残業
- ・長時間労働
- ・休日出勤
- ・パワハラ、セクハラ

などの、社員にとって働きづらい環境にならないように、様々な取り組みを行っています。

せっかく入った会社が「働きづらい」とならないように、ES（社員満足度）の向上に努めています。

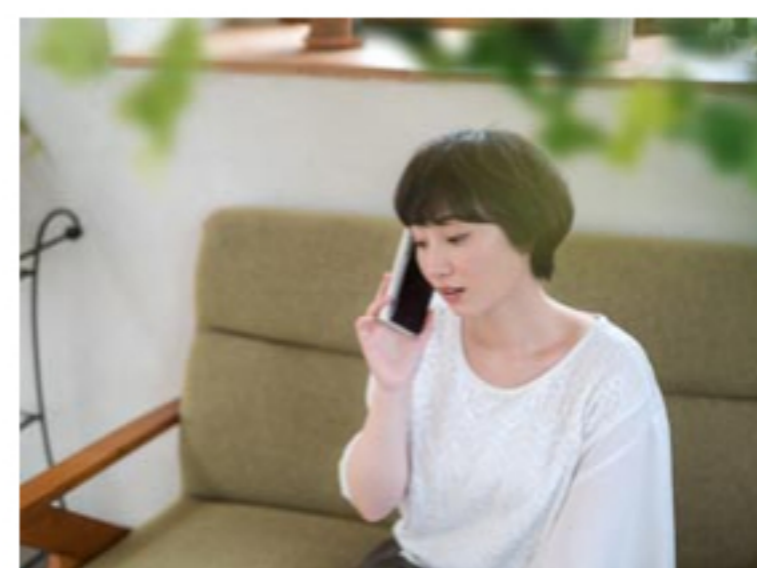
働き方改革の取り組み一例



残業時間目標の設定



有給消化の促進



弁護士の相談窓口開設

【長時間労働を防ぐ取り組み】

- ・月単位の残業時間目標の設定
- ・仕事が効率よくこなせるよう人材の確保、スキルの向上で効率とミスの撲滅

【パワハラ、セクハラ防止】

- ・全社員へ教育の徹底と、被害者・相談者は第三者の弁護士相談窓口を開設

最新設備で作業効率アップ



ツールの活用で迅速な診断



密なコミュニケーション



スキルアップで効率とミス撲滅

ただ闇雲に“残業を減らせ”では、お客様と現場のスタッフに負担がかかってしまいます。光洋自動車では、効率よく迅速にサービスをご提供できる体制を整えています。

また、専門知識のあるスタッフを適所に配置し、スタッフそれぞれが持っている自動車の知識を有効活用し、お客様に対し最大級のおもてなしを行うことを心がけています。

[こんな会社です >](#)

[働き方改革への取り組み >](#)

[福利厚生について >](#)



HOME >



会社を知る >



仕事内容を知る >



採用メッセージ >



採用情報 >



エントリーフォーム >